

**АКЦИОНИ ПЛАН  
ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА У ПРАВОСУЂУ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2026. ГОДИНЕ**

Акциони план за спровођење Стратегије људских ресурса у правосуђу за период од 2022. до 2026. године	
<b>Документ јавне политике:</b>	Стратегија људских ресурса у правосуђу за период од 2022. до 2026. године
<b>Акциони план:</b>	Акциони план за спровођење Стратегије људских ресурса период од 2022. до 2026. године
<b>Координација и извештавање:</b>	Министарство правде, Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Министарство финансија

ОПШТИ ЦИЉ:			Успостављање и одрживи развој транспарентног, савременог и ефикасног система управљања људским ресурсима у правосуђу Републике Србије, ради јачања владавине права и правне сигурност грађана						
Институција надлежна за праћење и контролу:			Министарство правде, Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво, судови, јавна тужилаштва Министарство финансија и Правосудна академија						
Показатељ ефекта јавне политике	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.
Задовољство запослених условима рада у правосуђу	Процент повећања броја задовољних радника (запослених у правосуђу) условима рада у правосуђу	Независно истраживање задовољства запослених условима рада у правосуђу, спроведено од стране стручне/квалификоване организације за	Процент (%) задовољних запослених условима рада у правосуђу пре почетка примене АП	2021.	5% увећан проценат задовољних лица која су запослена у правосуђу у односу на 2021. годину	5% увећан проценат задовољних лица која су запослена у правосуђу у односу на 2022. годину	5% увећан проценат задовољних лица која су запослена у правосуђу у односу на 2023. годину	5% увећан проценат задовољних лица која су запослена у правосуђу у односу на 2024. годину	5% увећан проценат задовољних лица која су запослена у правосуђу у односу на 2025. годину, односно укупно 25% увећан проценат задовољних

		истраживање , а које је објављено од стране Министарств а правде							лица која су запослена у правосуђу у односу на 2021. годину
Стопа одлива кадрова у правосуђу	Стопа запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу (не укључује број пензионисан их лица)	Објављени подаци од стране МП	Стопа запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу (не укључује број пензионисан их лица) која је измерена пре почетка примене АП	2021.	2% умањен процент запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу, у односу на 2021. годину	2% умањен процент запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу, у односу на 2022. годину	2% умањен процент запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу, у односу на 2023. годину	2% умањен процент запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу, у односу на 2024. годину	2% умањен процент запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу, у односу на 2025. годину, односно укупно 10% умањен процент запослених који су напустили радно ангажовање у правосуђу, у односу на 2021. годину
Повећана ефикасност правосудних органа	Смањење броја нерешених предмета, старих	Објављени подаци ВКС из Годишњег извештаја о раду судова у	Статистички показатељи на крају 2021. године	2021.	- смањење укупног броја нерешених предмета, у	- смањење укупног броја нерешених предмета, у	смањење укупног броја нерешених предмета, у	- смањење укупног броја нерешених предмета, у	- смањен укупан број нерешених предмета за 1% у односу

	<p>предмета и краће трајање судских поступака</p>	<p>РС, Јединственог програма решавања старих предмета у Републици Србији за период 2021-2025. година и извештавања Републике Србије према <i>СЕРЕЈ</i></p>			<p>односу на 2021.годину за 1%; - смањење броја нерешених старих предмета у односу на укупан број нерешених предмета за 1% у односу на 2021.годину; - просечна дужина трајања поступка смањена у односу на 2021. годину; -повећање савладавања прилива у односу на 2021.годину</p>	<p>односу на 2022.годину за 1%; - смањење броја нерешених старих предмета у односу на укупан број нерешених предмета за 1% у односу на 2022.годину; - просечна дужина трајања поступка смањена у односу на 2022.годину; -повећање савладавања прилива у односу на 2022.годину</p>	<p>односу на 2023.годину за 1%; - смањење броја нерешених старих предмета у односу на укупан број нерешених предмета за 1% у односу на 2023.годину; - просечна дужина трајања поступка смањена у односу на 2023.годину; -повећање савладавања прилива у односу на 2023.годину</p>	<p>односу на 2024.годину за 1%; - смањење броја нерешених старих предмета у односу на укупан број нерешених предмета за 1% у односу на 2024.годину; - просечна дужина трајања поступка смањена у односу на 2024.годину; -повећање савладавања прилива у односу на 2024.годину</p>	<p>на 2025. годину, односно за 5% у односу на почетну годину; - смањен број нерешених старих предмета у односу на укупан број нерешених предмета за 1% у односу на 2025. годину, односно до 5% у односу на почетну годину; - судски поступци трају краће; - савладан прилив предмета</p>
<p><b>ПОСЕБАН ЦИЉ 1:</b></p>			<p>Успостављен отворен, објективан и транспарентан систем управљања људским ресурсима у правосуђу Републике Србије</p>						

Институција надлежна за праћење и контролу:			Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво, судови, јавна тужилаштва и Министарство финансија						
Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.
Јавно оглашена слободна радна места у ВСС, ДВТ, ВКС, РЈТ, ПА и свим правосудним органима	Процент свих слободних радних места која су учињена јавно доступним	Подаци објављени од стране ВСС, ДВТ, ВКС, РЈТ, ПА и свих правосудних органа	Процент свих слободних радних места која су учињена јавно доступним пре почетка спровођења АП	2021.	75% свих слободних радних места је учињено јавно доступним	75% свих слободних радних места је учињено јавно доступним	75% свих слободних радних места је учињено јавно доступним	75% свих слободних радних места је учињено јавно доступним	75% свих слободних радних места је учињено јавно доступним.
Запослени у правосуђу сматрају да је поступак избора, премештаја и напредовања у највећој мери транспарентан и непристрасан	Стопа задовољних овим поступцима у правосуђу	Анонимно истраживање задовољства запослених у правосуђу, спроведено од стране ВСС и ДВТ	Процент запослених који су задовољни предметним поступцима, утврђен пре почетка имплементације АП	2021.	-	2% повећања стопе задовољних испитаника у правосуђу у односу на 2022. годину	2% повећања стопе задовољних испитаника у правосуђу у односу на 2023. годину	2% повећања стопе задовољних испитаника у правосуђу у односу на 2024. годину	2% повећања стопе задовољних испитаника у правосуђу у односу на 2025. годину, односно 8% укупног повећања стопе задовољних испитаника у правосуђу у односу на

									почетну годину
Редовно извештавање о поступцима избора, премештаја и напредовања у правосудним органима	Објављени извештаји	Годишњи извештаји правосудних органа који спроводе ове поступке	Постојеће извештавање пре почетка спровођења АП	2021.	-	Годишњи извештај показује да је 60% спроведених поступака успешно окончано	Годишњи извештај показује да је 65% спроведених поступака успешно окончано	Годишњи извештај показује да је 70% спроведених поступака успешно окончано	Годишњи извештај показује да је 75% спроведених поступака успешно окончано

<b>Мера 1.1</b>		Утврђивање недостатака постојећег правног оквира (тзв. <i>gap analysis</i> ) за одабир, компетенције, премештај и унапређење судског и тужилачког особља, ради успостављања модерног и ефикасног система управљања људским ресурсима							
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, и Републичко јавно тужилаштво							
<b>Тип мере:</b>		Регулаторна и организационо-управљачко-институционална							
<b>Период спровођења:</b>		Од 1. до краја 3. квартала 2022. године							
<b>Показатељ крајњег исхода</b>	<b>Јединица мере</b>	<b>Извор верификације</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Почетна година</b>	<b>Циљана вредност у 2022. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2023. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2024. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2025. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2026. год.</b>
Извештаји о спроведеној анализи за све 4 категорије поступака	Извештај о спроведеној анализи	Извештаји објављени	Не постоји извештај о анализи недостатака	2021.	Све 4 анализе недостатака спроведене и припадајући извештаји припремљени	/	/	/	/

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације				
		2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
Приходи из буџета		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
Финансијска помоћ ЕУ		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
1.1.1. Надзор над спровођењем Стратегије људских ресурса у правосуђу у циљу делотворнијег/оптималнијег планирања, запошљавања, распоређивања, мотивисања и напредовања у оквиру правосуђа	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ	1. квартал 2022. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/
1.1.2. Израдити анализе недостатака (тзв. <i>gap analysis</i> ) постојећег правног оквира за: а) одабир, б) компетенције, в) премештај и г) унапређење судског и тужилачког особља	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ	3. квартал 2022. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

<b>Мера 1.2</b>	Припрема и усвајање правног оквира за успостављање и одрживи развој система управљања људским ресурсима у правосуђу
-----------------	---

<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Министарство финансија							
<b>Тип мере:</b>		Регулаторна							
<b>Период спровођења:</b>		Од 1. до краја 3. квартала 2023. године							
<b>Показатељ крајњег исхода</b>	<b>Јединица мере</b>	<b>Извор верификације</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Почетна година</b>	<b>Циљана вредност у 2022. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2023. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2024. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2025. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2026. год.</b>
Усвојен правни оквир	Прописи објављени	Службени гласник РС	Број сличних прописа који већ постоје	2021.	/	/	/	/	/
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупно процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

<b>Назив активности</b>	<b>Орган задужен за спровођење</b>	<b>Органи-партнери у спровођењу</b>	<b>Рок за реализацију</b>	<b>Извор финансирања</b>	<b>Веза са програмским буџетом</b>	<b>Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације</b>				
						<b>2022.</b>	<b>2023.</b>	<b>2024.</b>	<b>2025.</b>	<b>2026.</b>
1.2.1. Анализа судско-организационих и других прописа и њихова измена у складу са анализом из активности 1.1.2.	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ	2. квартал 2023. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

1.2.2. Измена постојећих или израда нових нацрта прописа о радно-правном режиму правосудног особља, у складу са препорукама из анализа из активности 1.2.1.	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТМФ	2. квартал 2023. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/
1.2.3. Усвајање посебног закона/измена и допуна постојећих закона којим се регулишу радно-правни статус, звања, компетенције, стручне и остале квалификације, каријерни развој, материјални положај и друга питања судског и тужилачког особља и запослених у ВСС и ДВТ	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ, МФ	3. квартал 2023. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/
1.2.4. Усвајање подзаконских аката којима се извршавају измењени и допуњени закони из активности 1.2.2. и 1.2.3, као и етичких кодекса судског и тужилачког особља, као и запослених у ВСС и ДВТ.	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ, МФ	3. квартал 2023. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/
1.2.5. Усвајање класификације и католога радних места и звања у правосуђу, са јасно постављеним циљевима	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ	3. квартал 2023. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/



задацима, у складу са унапређеним правним оквиром										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>Мера 1.3</b>		Анализа ефеката примене унапређеног правног оквира за успостављање и одрживи развој система управљања људским ресурсима у правосуђу из оквира мере 1.2.								
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Министарство финансија								
<b>Тип мере:</b>		Регулаторна								
<b>Период спровођења:</b>		Од 4. квартала 2024. године до краја 2. квартала 2025. године								
<b>Показатељ крајњег исхода</b>	<b>Јединица мере</b>	<b>Извор верификације</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Почетна година</b>	<b>Циљана вредност у 2022. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2023. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2024. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2025. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2026. год.</b>	
Спроведена анализа ефеката примене нових и измењених прописа из мере 1.2.	Извештај о спроведеној анализи ефеката	Извештај о спроведеној анализи ефеката припремљен и јавно објављен	Не постоји спроведена слична анализа ефеката	2021.	/	/	/	Спроведена анализа ефеката и извештај о томе припремљен	/	
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>					
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.	
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
1.3.1 Израдити анализу ефеката измењеног правног оквира из мере 1.2.	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ, МФ	2. квартал 2025. године	[...]	[...]	/	[...]	/	/	/

ПОСЕБАН ЦИЉ 2:			Успостављене везе између транспарентног и делотворног система управљања, оцењивања, каријерног развоја и стручног усавршавања судског и тужилачког особља						
Институција надлежна за праћење и контролу:			Министарство правде, Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво, Правосудна академија и Министарство финансија						
Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2021. год.	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.
Повећана ефикасност у раду суда односно јавних тужилаштва	Објављени извештаји	Годишњи извештаји правосудних органа	Постојеће стање	2021.	Повећана ефикасност рада у суду односно јавном тужилаштву као резултат транспарентног и делотворног управљања људским	Повећана ефикасност рада у суду односно јавном тужилаштву као резултат транспарентног и делотворног управљања људским	Повећана ефикасност рада у суду односно јавном тужилаштву као резултат транспарентног и делотворног управљања људским	Повећана ефикасност рада у суду односно јавном тужилаштву као резултат транспарентног и делотворног управљања људским	Повећана ефикасност рада у суду односно јавном тужилаштву као резултат транспарентног и делотворног управљања ресурсима до

					ресурсима до 3%	ресурсима до 3%	ресурсима до 3%	ресурсима до 3%	12% у односу на почетну годину
Транспарентан систем каријерног напредовања и развоја судског и тужилачког особља	Извештај о спроведеним обукама и прегледу мишљења/става судског и тужилачког особља о транспарентности процеса	Објављени извештај на интернет презентацијама ВСС И ДВТ	Постојеће стање	2021.	Повећан степен задовољства судског и тужилачког особља обукама и транспарентношћу процеса каријерног напредовања за 5% у односу на 2021. годину-	Повећан степен задовољства судског и тужилачког особља обукама и транспарентношћу процеса каријерног напредовања за 5% у односу на 2022. годину	Повећан степен задовољства судског и тужилачког особља обукама и транспарентношћу процеса каријерног напредовања за 5% у односу на 2023. годину	Повећан степен задовољства судског и тужилачког особља обукама и транспарентношћу процеса каријерног напредовања за 5% у односу на 2024. годину	Повећан степен задовољства судског и тужилачког особља обукама и транспарентношћу процеса каријерног напредовања за 5% у односу на 2025. годину, односно за 25% у односу на почетну годину.

<b>Мера 2.1</b>	Испитивање делотворности постојећег поступка оцењивања судијских помоћника
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>	Министарство правде, Високи савет судства и Врховни касациони суд
<b>Тип мере:</b>	Информативно-едукативна
<b>Период спровођења:</b>	Од 2. квартала 2022. до краја 4. квартала 2022. године

Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.
Спроведена анализа постојећег поступка оцењивања судијских помоћника	Извештај о спроведеној анализи	Извештај о спроведеној анализи објављен	Не постоји анализа која је спроведена	2021.	Спроведена анализа и објављен извештај	/	/	/	/
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						022.	2023.	2024.	2025.	2026.
2.1.1 Спровести анализу поступка оцењивања судијских помоћника	МП	ВСС	4 квартал 2022. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

<b>Мера 2.2</b>	Испитивање делотворности постојећег поступка оцењивања тужилачких помоћника
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>	Министарство правде, Републичко јавно тужилаштво и Државно веће тужилаца

<b>Тип мере:</b>		Информативно-едукативна							
<b>Период спровођења:</b>		Од 2. квартала 2022. до краја 4. квартала 2022. године							
<b>Показатељ крајњег исхода</b>	<b>Јединица мере</b>	<b>Извор верификације</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Почетна година</b>	<b>Циљана вредност у 2022. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2023. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2024. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2025. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2026. год.</b>
Спроведена анализа постојећег поступка оцењивања тужилачких помоћника	Извештај о спроведеној анализи	Извештај о спроведеној анализи објављен	Не постоји анализа која је спроведена	2021.	Спроведена анализа и објављен извештај	/	/	/	/
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
2.2.1 Спровести анализу поступка оцењивања тужилачких помоћника	РЈТ	МП, ДВТ	2. до 4. квартал 2022. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

**Мера 2.3 Испитивање делотворности постојећег поступка оцењивања осталог судског и тужилачког особља**

<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде, Високи савет судства, Врховни касациони суд Републичко јавно тужилаштво и Државно веће тужилаца							
<b>Тип мере:</b>		Информативно-едукативна							
<b>Период спровођења:</b>		Од 2. квартала 2022. до краја 4. квартала 2022. године							
Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.
Спроведена анализа постојећег поступка оцењивања осталог судског и тужилачког особља	Извештај о спроведеној анализи	Извештај о спроведеној анализи објављен	Не постоји анализа која је спроведена	2021.	Спроведена анализа и објављен извештај	/	/	/	/
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
2.3.1 Спровести анализу поступка оцењивања судског и тужилачког особља	ВКС, РЈТ	МП, ВСС, ДВТ	2. до 4. квартал 2022. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

<b>Мера 2.4</b>		Анализа ефеката примене унапређеног поступка планирања и развоја каријере, као и система за стручно усавршавање судског и тужилачког особља							
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Правосудна академија							
<b>Тип мере:</b>		Информативно-едукативна							
<b>Период спровођења:</b>		Од 2. квартала 2024. до краја 2. квартала 2026. године							
<b>Показатељ крајњег исхода</b>	<b>Јединица мере</b>	<b>Извор верификације</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Почетна година</b>	<b>Циљана вредност у 2022. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2023. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2024. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2025. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2026. год.</b>
Спроведена анализа ефеката примене унапређеног поступка планирања и развоја каријере, као и система за стручно усавршавање запослених у правосуђу	Извештај о спроведеној анализи ефеката	Објављен извештај о спроведеној анализи ефеката	Не постоји слична анализа ефеката која је до сада спроведена	2021.	/	/	/	Спроведена анализа ефеката примене унапређеног поступка планирања и развоја каријере, као и система за стручно усавршавање запослених у правосуђу и извештај објављен	
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

Финансијска помоћ ЕУ		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
----------------------	--	-------	-------	-------	-------	-------

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
2.4.1 Спровести свеобухватну анализу ефеката нових поступака планирања и развоја каријере, као и система за стручно усавршавање судског и тужилачког особља	МП	ВСС, ДВТ, РЈТ, ПА	2. квартал 2026. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

**ПОСЕБАН ЦИЉ 3:** Успостављен систем стратешког планирања потреба за људским ресурсима у правосуђу, који је усклађен са обимом и структуром посла правосуђа, као и средњорочној пројекцијом буџетских средстава правосуђа и других неопходних ресурса

**Институција надлежна за праћење и контролу:** Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Министарство финансија

Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.
Систематично периодично извештавање у току	Извештај о стратешком планирању	Објављен извештај о стратешком планирању запослених у	Степен повезаности постојећег извештавања са будућом	2021.	/	Усклађеност стварног обима и структуре посла	Усклађеност стварног обима и структуре посла	Усклађеност стварног обима и структуре посла	Усклађеност стварног обима и структуре посла



године, које омогућава ВСС, ДВТ, РЈЗ и МП да врше правилну координацију и распоређивање запослених лица на свим радним местима	запослених у правосуђу	правосуђу од стране МП	тражњом за запосленима, проценом слободних радних места, као и потребом за променом прописа и технологије			правосуђа и пројекције буџетских средстава, с једне стране и новоуспостаљеног стратешког планирања, с друге стране, до 60%	правосуђа и пројекције буџетских средстава, с једне стране и новоуспостаљеног стратешког планирања, с друге стране, до 70%	правосуђа и пројекције буџетских средстава, с једне стране и новоуспостаљеног стратешког планирања, с друге стране, до 80%	правосуђа и пројекције буџетских средстава, с једне стране и новоуспостаљеног стратешког планирања, с друге стране, до 90%
--	------------------------	------------------------	---	--	--	--	--	--	--

<b>Мера 3.1</b>		Испитивање делотворности постојећег процеса стратешког планирања потреба за људским ресурсима у правосуђу који је усклађен са обимом и структуром посла правосуђа, као и средњорочном пројекцијом буџетских средстава правосуђа и других неопходних ресурса							
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца и Републичко јавно тужилаштво							
<b>Тип мере:</b>		Информативно-едукативна							
<b>Период спровођења:</b>		До 4. квартала 2022.							
<b>Показатељ крајњег исхода</b>	<b>Јединица мере</b>	<b>Извор верификације</b>	<b>Почетна вредност</b>	<b>Почетна година</b>	<b>Циљана вредност у 2022. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2023. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2024. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2025. год.</b>	<b>Циљана вредност у 2026. год.</b>
Испитивање делотворности и постојећег процеса стратешког планирања људских	Извештај о испитивању делотворности постојећег процеса стратешког	Објављен извештај о испитивању делотворности и постојећег процеса стратешког	Ниједно слично испитивање није спроведено	2021	Спроведено испитивање делотворности и постојећег процеса стратешког планирања	/	/	/	/

ресурса у правосуђу	планирања људских ресурса у правосуђу	планирања људских ресурса у правосуђу			људских ресурса у правосуђу				
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
3.1.1 Спровести анализу делотворности постојећег система за планирање људских ресурса, његове усклађености са проценом обима и структуре послова правосуђа, као и начином и поступком планирања неопходних буџетских и других ресурса за рад правосуђа, и дефинисати препоруке за свеобухватно методолошко унапређење тог система (веза активност 1.1.2)	МП	ВСС, ДВТ, РЈТ, судови и јавна тужилаштва, МФ	4. квартал 2022. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/

<b>Мера 3.2</b>		Нормативно успостављање и примена стратешког планирања људских ресурса на средњорочном нивоу							
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Министарство финансија							
<b>Тип мере:</b>		Регулаторна и организационо-управљачко-институционална							
<b>Период спровођења:</b>		Од 2. квартала 2023. године до краја 2. квартала 2024. године							
Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.
Припремљен нормативни оквир који регулише поступак стратешког планирања људских ресурса у правосуђу, као и одговарајући кадровски план потреба правосуђа	Одговарајућ и пропис(и) којима се регулише поступак стратешког планирања људских ресурса у правосуђу, као и одговарајућ и кадровски план потреба правосуђа	Објављен пропис	Не постоји сличан нормативан оквир	2021	/	/	Припремљен и објављен нов поступак стратешког планирања људских ресурса у правосуђу		/
<b>Извор финансирања мере</b>		Веза са програмским буџетом			<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>				
					2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.
<b>Приходи из буџета</b>					[...]	[...]	[...]	[...]	[...]

<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
-----------------------------	--	-------	-------	-------	-------	-------

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
3.2.1 Припремити и усвојити измене одговарајућег правног оквира у складу са анализом из активности 1.2.1, ради увођења система стратешког планирања и програмског буџетирања људских ресурса у правосуђу на средњорочном нивоу, са јасно разграниченим обавезама надлежних институција.	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ, судови и јавна тужилаштва, МФ	4. квартал 2023. године	[...]	[...]	[...]	/	/	/	/
3.2.2 Припремити и усвојити средњорочан план рада и развоја правосуђа који укључује планирани број и структуру решених предмета, број и структуру потребних људских ресурса, заснован на вредновању предмета по тежини (пондерисање предмета) и	МП, ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ	Судови и јавна тужилаштва, МФ	2. квартал 2024. године							

успостављеним пословним и временским судским стандардима, изказани кроз одговарајући буџетски програм (Програм 1603 – Рад судова).										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<b>Мера 3.3</b>		Спровести анализу ефеката примене новог поступка стратешког планирања људских ресурса у правосуђу у односу на постојећи правни оквир и резултате рада правосуђа								
<b>Институција надлежна за праћење и контролу:</b>		Министарство правде (главни координатор), Високи савет судства, Врховни касациони суд, Државно веће тужилаца, Републичко јавно тужилаштво и Министарство финансија								
<b>Тип мере:</b>		Регулаторна								
<b>Период спровођења:</b>		Од 1. квартала 2025. до краја 1. квартала 2026. године								
Показатељ крајњег исхода	Јединица мере	Извор верификације	Почетна вредност	Почетна година	Циљана вредност у 2022. год.	Циљана вредност у 2023. год.	Циљана вредност у 2024. год.	Циљана вредност у 2025. год.	Циљана вредност у 2026. год.	
Спроведена анализа ефеката примене новог поступка стратешког планирања људских ресурса у правосуђу у односу на	Извештај о спроведеној анализи ефеката	Објављен извештај о спроведеној анализи ефеката	Предметна анализа ефеката до сада није рађена	2021	/	/	/	/	Спроведена анализа ефеката и припремљен и објављен извештај	

постојећи правни оквир и резултате рада правосуђа									
<b>Извор финансирања мере</b>	Веза са програмским буџетом	<b>Укупна процењена финансијска средства у 000 дин, по години имплементације</b>							
		2022. год.	2023. год.	2024. год.	2025. год.	2026. год.			
<b>Приходи из буџета</b>		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]			
<b>Финансијска помоћ ЕУ</b>		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]			

Назив активности	Орган задужен за спровођење	Органи-партнери у спровођењу	Рок за реализацију	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства по изворима у 000 динара, по години имплементације				
						2022.	2023.	2024.	2025.	2026.
3.3.1. Спровести анализу ефеката примене новог система управљања стратешког планирања људских ресурса у правосуђу у односу на постојећи правни оквир и ефикасност правосуђа у посматраном периоду, при чему нарочито проценити: (а) потребу за додатним капацитетима у циљу имплементације новог поступка стратешког планирања	МП	ВСС, ВКС, ДВТ, РЈТ, судови и јавна тужилаштва, МФ	1. квартал 2026. године	[...]	[...]	/	[...]	/	/	/

људских ресурса у правосуђу, (б) утицај поступка на правосуђе у ширем смислу, као и на његову ефикасност, и (в) неопходан буџет за реализацију										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Осим уколико другачије није наведено у овом АП, следећи изрази и термини ће имати значење, како следи:

- „МП“ Министарство правде
- „МФ“ Министарство финансија
- „ВСС“ Високи савет судства
- „ДВТ“ Државно веће тужилаца
- „ВКС“ Врховни касациони суд
- „РЈТ“ Републичко јавно тужилаштво
- „ПА“ Правосудна академија
- „АП 23“ Акциони план за Поглавље 23, јул 2020. године